

## ПРОТОКОЛ № 1

заседания трёхсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

Дата проведения: 31.03.2021 г.

Время начала заседания: 10.00 часов

Место проведения: кабинет заместителя  
Главы Притобольного района

Присутствовали:

Щекин С.А  
Позднякова О. И.

Севостьянова Н. В.  
Красилова М.С.  
Зеновьев В. В.

Щекина Н. М.  
Паукова О. В.

### Повестка дня

1. О плане работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год (докл. главный специалист отдела аграрной политики и экономики Позднякова Ольга Ивановна).
2. О ситуации на рынке труда Притобольного района, в том числе о занятости граждан предпенсионного возраста (докл. директор ГКУ «Центр занятости населения Звериноголовского и Притобольного районов» Щекина Наталья Михайловна).
3. О развитии социального партнёрства в Притобольном районе (докл. главный специалист отдела аграрной политики и экономики Паукова Олеся Владимировна).
4. Об итогах проведения медицинских осмотров в организациях, предприятиях и учреждениях района в 2020 году (докл. и.о. главного врача ГБУ «Глядянская ЦРБ» Лошенкова Маргарита Дмитриевна).

### **1. О плане работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.**

Был предоставлен план работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

Планируется проведение 4 заседаний комиссии, предоставлено к рассмотрению 17 вопросов.

Члены районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели план работы комиссии на 2021г.

**По первому вопросу решили:** 1. Информацию принять к сведению.

2. Утвердить план работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

### **2. О ситуации на рынке труда Притобольного района, в том числе о занятости граждан предпенсионного возраста.**

Численность граждан, обратившихся в службу занятости за предоставлением государственных услуг в поиске подходящей работы с начала года 107 человек, школьников 8 человек. Признано безработными с начала года 84 человека.

На 26.03.2021г. численность граждан, зарегистрированных в службе занятости в поисках работы по Притобольному району, составляет 392 человек, в том числе безработных - 379 человек. Уровень регистрируемой безработицы по области составляет 5,8 %, по Притобольному району 7,5 % (при численности экономически активного населения в районе – 5023 человек).

В банке вакансий на 26.03.2021г. 97 вакансии. Напряженность на одну вакансию безработных граждан на отчетную дату составляет 3,9.



Трудоустроено граждан с начала года 76 человек, в том числе школьников 8 человека, на общественные работы трудоустроено 7 человек, испытывающие трудности в поиске работы 2 человек, на профессиональное обучение 5 человек.

Из граждан, относящихся к категории предпенсионного возраста, обратилось за отчетный период 12 человек. Снято с учета 26 человек, из них 4 гражданина с трудоустройством. На конец отчетного периода из данной категории состоит на учете 74 человека.

**По второму вопросу решили:** 1. Информацию принять к сведению.

### **3. О развитии социального партнёрства в Притобольном районе.**

В 2020 году было подписано новое Территориальное трёхстороннее соглашение между Администрацией Притобольного района, координационным Советом профсоюзов и представителями работодателей.

Одним из направлений социального партнёрства является заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объёме.

Результатом развития социального партнёрства в данном направлении является отсутствие или незначительное количество коллективных трудовых споров.

Ситуация по внедрению коллективно – договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателем остаётся сложной. Основными факторами, сдерживающими развитие коллективно – договорного регулирования трудовых отношений являются:

- отсутствие инициативы сторон. Имеет место быть формальное отношение работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам;

- реорганизация, сокращение численности рабочих мест, реструктуризация и неустойчивое финансово – экономическое положения в ряде организаций;

- неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы;

- социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли коллективного договора, обеспечивающего их правовую и социальную защиту, отсутствие во многих хозяйствах, предприятиях первичных профсоюзных организаций;

- неразвитость договорных форм регулирования социально – трудовых отношений.

**По третьему вопросу решили:** 1. Информацию принять к сведению.

### **4. Об итогах проведения медицинских осмотров в организациях, предприятиях и учреждениях района в 2020 году.**

Численность работников организаций (предприятий), занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда всего 395 человек, в т.ч. женщин 199.

Численность работников организаций (предприятий), занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических медицинских осмотров (приложение №2 к приказу № 302н от 12.04.2011) всего 243 человек, в том числе женщин 202.

Численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру всего 638 человек, в том числе женщин 401.

Число работников организаций (предприятий), прошедших периодический медицинский осмотр в 2020 году 638 человек, в том числе женщин 401.

**По четвертому вопросу решили:** 1. Информацию принять к сведению.

2. ГБУ «Глядянская ЦРБ» продолжить работу по проведению периодических медицинских осмотров в организациях, предприятиях Притобольного района.

Координатор комиссии:

С.А. Щекин

Секретарь комиссии:

О. И. Позднякова